

Согласовано
Председатель профкома
ДШИ г. Шебекино
И.А. Швец
Принято на заседании
педагогического совета
«_____» _____ 201_ г.
Протокол № _____

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
«ДШИ г. Шебекино»
Г.М. Ляшенко

Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам МБУ ДО «ДШИ города Шебекино»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников Школы № и администрации школы о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 55 Федерального Закона «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении и Трудовым кодексом РФ.

1.3. Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет непрерывной преподавательской работы.

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный дополнительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж 10 и более лет. Порядок исчисления педагогического стажа регламентируется приказом Министерства образования РФ от 7 декабря 2000 года № 3570.

2.2. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают письменное заявление директору Школы в декабре текущего года вместе с графиком очередных годовых отпусков.

2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией Школы совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.4. После принятого положительного решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год.

3. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни,
- для ухода за больными членами семьи,
- для творческой работы по специальности,
- для научной работы,
- по другим уважительным причинам.

3.3. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора Школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Педагогическим работникам Детской школы искусств длительный отпуск предоставляется:

- без оплаты (с согласия работника и профсоюзного комитета),
- с частичной оплатой в размере 1 минимально размера оплаты труда (МРОТ)) за счет экономии фонда и внебюджетных средств.

4.2. В обязательном порядке оплачиваются длительные дополнительные отпуска педагогическим работникам в связи с болезнью и научной работой на период до шести месяцев и в размере 1 минимального размера оплаты труда.

4.3. Денежные средства на оплату длительных дополнительных отпусков изыскиваются за счет экономии фонда заработной платы и внебюджетного фонда материального стимулирования сотрудников.